



สถิติการดำเนินงาน



สรุปผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2564	2565	2566	2567	2568
201-1	มูลค่าเชิงเศรษฐกิจทางตรง						
	รายได้จากการขาย	ล้านบาท	133,758.82	179,422.42	198,811.06	225,812.95	224,341.30
	มูลค่าเชิงเศรษฐกิจที่ถูกแจกจ่าย						
	ต้นทุนในการดำเนินการ	ล้านบาท	123,626.89	167,414.48	185,889.30	211,043.06	206,852.11
	ค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานและผู้บริหาร ^{1/}	ล้านบาท	2,894.67	3,254.35	3,849.52	4,613.82	5,898.19
	การจ่ายเงินปันผลสำหรับการดำเนินงานประจำปี	ล้านบาท	417.50	334.00	584.50	584.50	584.50
	การจ่ายภาษีเงินได้	ล้านบาท	260.60	361.06	260.82	447.77	319.89
	การลงทุนทางสังคม	ล้านบาท	141.73	143.56	193.21	193.95	242.09
	- ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการโครงการเพื่อสังคม ^{2/}	ล้านบาท	0.94	6.49	14.01	14.7	13.9
	- การบริจาคเงิน สิ่งของ หรือบริการ ^{3/}	ล้านบาท	140.79	137.07	179.20	179.25	228.19
	- ชั่วโมงจิตอาสาของพนักงาน ^{4/}	ชั่วโมง	880	2,488.00	1,984.00	1,600.00	1,600.00
- ค่าอบรมและพัฒนาศักยภาพพนักงาน ^{5/}	ล้านบาท	9.29	28.57	25.76	42.19	17.7	
	มูลค่าเชิงเศรษฐกิจสะสม	ล้านบาท	6,417.43	7,914.97	8,033.71	8,929.85	10,444.52
2-27	กรณีที่มีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับอย่างมีนัยสำคัญ						
	ด้านสิ่งแวดล้อม	กรณี	-	-	-	0	0
	ด้านสังคม	กรณี	-	-	-	0	0
	ด้านเศรษฐกิจ/บรรษัทภิบาล	กรณี	-	-	-	0	0
102-34	จำนวนข้อร้องเรียนที่ไม่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ						
	จำนวนข้อร้องเรียนที่ไม่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ	เรื่อง	28	21	46	37	47
205-2	การสื่อสารและการฝึกอบรมเกี่ยวกับนโยบายป้องกันการทุจริต						
	จำนวนพนักงานที่ได้รับการอบรมพนักงานเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริต	คน	-	-	-	419	109
205-3	เหตุการณ์ทุจริตที่ได้รับการยืนยันและการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง						
	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าปรับที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต	บาท	0	0	0	0	0

หมายเหตุ :

ข้อมูลจากงบการเงินรวมของ กลุ่มบริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี สำหรับสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

^{1/} พนักงานและผู้บริหารที่บริหารค่าจ้างโดยพีทีจี ประกอบด้วย กลุ่มบริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี และบริษัทย่อย

^{2/} ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการโครงการเพื่อสังคมของบริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย ค่าเดินทาง ค่าที่พัก เงินเดือนพนักงานที่รับผิดชอบ และอื่น ๆ

^{3/} มูลค่าการบริจาคทั้งหมดของบริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน)

^{4/} ชั่วโมงจิตอาสาของพนักงาน บริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน)

^{5/} ค่าใช้จ่ายในการอบรมและพัฒนาศักยภาพพนักงานของ กลุ่มบริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี และบริษัทย่อย



สรุปผลการดำเนินงานด้านสังคม

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2564		2565		2566		2567		2568	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
การบริหารทรัพยากรบุคคล												
102-7	การจ้างงานพนักงาน											
	พนักงานทั้งหมด	คน		16,727		19,873		21,225		25,619		28,460
		คน	6,135	10,592	7,235	12,638	7,515	13,710	8,745	16,874	7,903	20,557
102-8	จำแนกตามพื้นที่											
	กรุงเทพฯ	คน	881	1,403	1,136	1,722	1,287	2,126	948	1,545	1,260	3,109
	อื่น ๆ	คน	5,254	9,189	6,099	10,916	6,228	11,584	6,457	11,386	6,643	17,448
	จำแนกตามประเภทการจ้างงาน											
	- พนักงานประจำ	คน	6,072	10,486	7,155	12,495	7,446	13,570	8,469	16,642	7,725	20,265
	- พนักงานสัญญาจ้าง / พาร์ทไทม์	คน	63	106	80	143	69	140	276	232	178	292
	- พนักงานสัญญาจ้าง / พาร์ทไทม์	% ของพนักงานทั้งหมด	1.03	1.00	1.11	1.13	0.92	1.02	3.16	1.37	2.25	1.42
2-8	แรงงานที่ไม่ได้เป็นพนักงานของบริษัทที่ได้รับการดูแลจากระบบจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย											
	- ผู้รับเหมา	คน		-		-		492		492		25,120
202-2	ผู้บริหารระดับสูงที่ได้รับการว่าจ้างจากชุมชนท้องถิ่น											
	ผู้บริหารระดับสูงที่ได้รับการว่าจ้างจากชุมชนท้องถิ่นในพื้นที่ปฏิบัติการ (Level 9 ขึ้นไป)	คน		-		63		63		86		60
	% ของผู้บริหารระดับสูงทั้งหมดที่เป็นพนักงานประจำ			-		35.39		30.85		41.55		30.46
405-1	จำแนกตามอายุ											
	<30 ปี	คน		8,433		9,300		9,554		11,939		14,434
		% ของพนักงานทั้งหมด		50.42		46.80		45.01		46.60		50.72
		% FTE		50.67		47.06		45.24		47.07		51.14
	30-50 ปี	คน	3,054	5,379	3,346	5,954	3,300	6,254	3,954	7,985	3,513	10,921
		% ของพนักงานทั้งหมด	20.81	34.97	16.84	29.96	15.55	29.47	15.43	31.17	12.34	38.37
		% FTE		43.81		47.27		49.09		47.94		44.63
	>50 ปี	คน	2,714	4,577	3,443	5,898	3,748	6,620	4,241	7,918	3,867	8,731
		% ของพนักงานทั้งหมด	16.23	27.36	17.33	29.68	17.66	31.19	16.55	30.91	13.59	30.68
		% FTE		6.03		6.23		6.17		6.00		5.06
		คน	367	636	446	786	467	836	550	971	523	905
		% ของพนักงานทั้งหมด	2.19	3.80	2.24	3.96	2.20	3.94	2.15	3.79	1.84	3.18



สรุปผลการดำเนินงานด้านสังคม (ต่อ)

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2564		2565		2566		2567		2568	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
405-1	จำแนกตามระดับชั้น											
	ผู้จัดการขึ้นไป (Level 9-14)	คน	100	56	115	63	130	71	127	80	113	84
		% ของพนักงานทั้งหมด	0.60	0.33	0.58	0.32	0.61	0.33	0.50	0.31	0.40	0.30
	พนักงานระดับบริหาร (Level 5-8)	คน	1,199	1,587	256	289	318	331	340	409	356	438
		% ของพนักงานทั้งหมด	7.17	9.49	1.29	1.45	1.50	1.56	1.33	1.60	1.25	1.54
	พนักงานระดับปฏิบัติการ (Level 1-4)	คน	4,836	8,949	6,864	12,286	3,770	6,579	4,165	8,677	3,897	12,768
		% ของพนักงานทั้งหมด	28.91	53.50	34.54	61.82	17.76	31.00	16.26	33.87	13.69	44.86
	จำแนกตามศาสนา											
	พุทธ	คน	6,012	10,358	7,077	12,335	7,266	13,359	8,451	16,381	7,637	19,895
		% ของพนักงานทั้งหมด	35.94	61.92	35.61	62.07	34.23	62.94	32.99	63.94	26.83	69.91
	คริสต์	คน	27	33	25	48	24	51	35	55	32	83
		% ของพนักงานทั้งหมด	0.16	0.20	0.13	0.24	0.11	0.24	0.14	0.21	0.11	0.29
	อิสลาม	คน	96	201	132	255	142	288	135	363	110	419
		% ของพนักงานทั้งหมด	0.57	1.20	0.66	1.28	0.67	1.36	0.53	1.42	0.39	1.47
	ฮินดู	คน	-	-	0	1	0	0	0	0	0	0
		% ของพนักงานทั้งหมด	-	-	0.00	0.01	0	0	0.00	0.00	0.00	0.00
	ไม่ระบุศาสนา	คน	-	-	0	0	83	12	75	124	124	160
		% ของพนักงานทั้งหมด	-	-	0.00	0.00	0.39	0.06	0.29	0.48	0.44	0.56
	จำแนกตามศาสนาในเฉพาะตำแหน่งผู้บริหาร											
	พุทธ	คน	-	-	-	-	-	187	-	200	-	189
		% ของผู้บริหารทั้งหมด	-	-	-	-	-	93.03	-	96.62	-	95.94
คริสต์	คน	-	-	-	-	-	6	-	3	-	3	
	% ของผู้บริหารทั้งหมด	-	-	-	-	-	2.99	-	1.45	-	1.52	
อิสลาม	คน	-	-	-	-	-	2	-	3	-	3	
	% ของผู้บริหารทั้งหมด	-	-	-	-	-	1	-	1.45	-	1.52	
ฮินดู	คน	-	-	-	-	-	0	-	0	-	0	
	% ของผู้บริหารทั้งหมด	-	-	-	-	-	0	-	0.00	-	0.00	
ไม่ระบุศาสนา	คน	-	-	-	-	-	6	-	1	-	2	
	% ของผู้บริหารทั้งหมด	-	-	-	-	-	2.99	-	0.48	-	1.02	
สัดส่วนพนักงานหญิง												
ผู้บริหารหญิงทั้งหมด	คน	-	56	-	63	-	71	-	80	-	84	
	% ของผู้บริหารทั้งหมด	-	45.16	-	35.49	-	0.35	-	0.31	-	0.30	



สรุปผลการดำเนินงานด้านสังคม (ต่อ)

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2564		2565		2566		2567		2568	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	>50 ปี	คน	98	248	154	312	94	250	25	9	27	9
		% ของพนักงานทั้งหมด	0.59	1.48	0.77	1.57	0.44	1.18	0.10	0.04	0.09	0.03
401-1	จำแนกตามศาสนา											
	พุทธ	คน	5,343	7,696	6,654	9,384	3,447	6,499	1,344	4,559	1,444	9,278
		% ของพนักงานทั้งหมด	31.94	46.01	33.48	47.22	16.24	30.62	5.25	17.80	5.07	32.60
	คริสต์	คน	31	26	24	29	9	20	16	27	15	65
		% ของพนักงานทั้งหมด	0.19	0.16	0.12	0.15	0.04	0.09	0.06	0.11	0.05	0.23
	อิสลาม	คน	114	120	132	217	70	139	33	139	40	257
		% ของพนักงานทั้งหมด	0.68	0.72	0.66	1.09	0.33	0.65	0.13	0.54	0.14	0.90
	ฮินดู	คน	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0
		% ของพนักงานทั้งหมด	-	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	ไม่ระบุศาสนา	คน	-	-	4	3	30	4	39	32	60	83
		% ของพนักงานทั้งหมด	-	-	0.02	0.02	0.14	0.02	0.15	0.12	0.21	0.29
	การจัดหาพนักงานภายใน											
	สัดส่วนตำแหน่งงานที่ว่างงานภายใน (Internal Hire)	% ของตำแหน่งว่างงานทั้งหมด	32.68	42.33	24.82	52.56	25.34	42.39	34.05	61.3	13.77	36.44
	ค่าใช้จ่ายในการสรรหา											
	ค่าใช้จ่ายในการสรรหาโดยเฉลี่ย	บาท/คน		1,136.15		706.82		654.18		834.63		1,110.49
401-1	พนักงานพ้นสภาพ											
	อัตราการลาออก	คน		1,975		3,568		3,402		5,588		8,951
		คน	542	1,433	1,104	2,464	1,125	2,277	1,714	3,874	1,329	7,622
		% ของพนักงานทั้งหมด		11.81		17.95		16.03		21.81		31.45
		% ของพนักงานทั้งหมด	3.24	8.57	5.56	12.40	5.30	10.73	6.69	15.12	4.67	26.78
	การลาออกแบบสมัครใจ	คน		1,959		3,546		2,859		4,376		8,071
		คน	534	1,425	1,088	2,458	931	1,928	1,306	3,070	1,155	6,916
		% ของพนักงานทั้งหมด		11.71		17.84		13.47		17.08		28.36
		% ของพนักงานทั้งหมด	3.19	8.52	5.47	12.37	4.39	9.08	5.10	11.98	4.06	24.30
	จำแนกตามอายุ											
	<30 ปี	คน	280	887	479	1,577	460	1,324	783	2,511	662	5,538
		% ของพนักงานทั้งหมด	1.67	5.30	2.41	7.94	2.17	6.24	3.06	9.80	2.33	19.46
	30-50 ปี	คน	242	534	576	865	608	916	861	1,318	626	2,058
		% ของพนักงานทั้งหมด	1.45	3.19	2.90	4.35	2.86	4.32	3.36	5.14	2.20	7.23
	>50 ปี	คน	12	4	33	16	57	37	70	45	41	26
		% ของพนักงานทั้งหมด	0.07	0.02	0.17	0.08	0.27	0.17	0.27	0.18	0.14	0.09



สรุปผลการดำเนินงานด้านสังคม (ต่อ)

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2564		2565		2566		2567		2568		
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
401-3	การลาคลอดบุตร												
	จำนวนพนักงานที่มีสิทธิ์ลาคลอด	คน	-	10,598	-	11,275	-	13,710	-	17,128		20,717	
	พนักงานที่ใช้สิทธิ์ลาคลอดบุตร	คน	-	402	-	375	-	453	-	372		486	
	พนักงานที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิ์ลาคลอดบุตร	คน	-	227	-	360	-	322	-	372		302	
	จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังลาคลอดหรือลาเลี้ยงดูบุตรหลังคลอด และยังทำงานต่อจนครบ 1 ปี	คน	-	227	-	236	-	175	-	251		262	
	อัตราการกลับมาทำงาน	%	-	56.47	-	62.93	-	38.63	-	67.47		53.91	
	เสรีภาพในการสมาคม												
	สัดส่วนของพนักงานที่เป็นตัวแทนในคณะกรรมการสวัสดิการฯ	% ของพนักงานทั้งหมด		0.28	0.17	0.22	0.10	0.19	0.09	0.06	0.06	0.18	0.11
	ค่าตอบแทนคู่แข่งระยะยาว												
	พนักงานที่ไม่อยู่ในระดับอาวุโส หรือมีตำแหน่งที่ห่างจาก CEO ลงมา 2 ระดับและมีสิทธิ์ในการได้รับค่าตอบแทนคู่แข่งระยะยาว	คน			16,689		10,046		21,207		25,603		28,452
		% ของพนักงานทั้งหมด			99.77		50.55		99.92		99.94		99.97
		คน		6,107	10,582	3,861	6,185	7,501	13,706	8,733	16,870	7,897	20,555
		% ของพนักงานทั้งหมด		31.51	63.26	19.43	31.12	35.34	64.57	34.09	65.85	27.75	72.22
	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน												
พนักงานทั้งหมดที่ได้รับสิทธิ์สมัครเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพหลังจากการผ่านทดลองงาน	คน			7,977		9,145		10,165		9,953		18,920	
	% ของพนักงานทั้งหมด			47.69		46.02		47.89		73.85		75.54	
405-2	สัดส่วนค่าตอบแทนพนักงานระหว่างหญิงต่อชาย												
	ค่าเฉลี่ยของสัดส่วนค่าตอบแทนพนักงาน	%		-		4.61		19.00		29.29		24.30	
	ค่ามัธยฐานของสัดส่วนค่าตอบแทนพนักงาน	%		-		-5.90		2.00		23.91		-7.29	
	ค่าเฉลี่ยของสัดส่วนเงินโบนัส	%		-		21.80		26.00		22.73		-14.29	
	ค่ามัธยฐานของสัดส่วนเงินโบนัส	%		-		20.56		18.00		0.68		19.47	
	ค่าเฉลี่ยค่าตอบแทนพนักงานโดยเฉลี่ย จำแนกตามระดับ												
	ค่าตอบแทนเฉลี่ยผู้บริหารระดับสูง (ฐานเงินเดือนเท่านั้น)	บาท/คน		-	-	3,184,572	3,353,825	3,302,362	2,797,425	3,470,264	2,983,351	3,658,958	3,951,176
	ค่าตอบแทนเฉลี่ยผู้บริหารระดับสูง (ฐานเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ)	บาท/คน		-	-	3,580,638	3,971,835	3,838,940	3,387,313	4,933,626	3,865,402	3,907,103	4,323,176
	ค่าตอบแทนเฉลี่ยผู้บริหาร (ฐานเงินเดือนเท่านั้น)	บาท/คน		-	-	1,340,969	1,394,785	1,466,065	1,481,573	1,563,350	1,508,797	1,636,580	1,617,099
	ค่าตอบแทนเฉลี่ยผู้บริหาร (ฐานเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ)	บาท/คน		-	-	1,501,393	1,535,223	1,692,546	1,713,591	1,843,746	1,672,557	1,707,637	1,692,919
	ค่าตอบแทนเฉลี่ยพนักงาน	บาท/คน		-	-	295,557	218,095	306,992	234,700	318,175	229,710	267,959	180,647
	สัดส่วนค่าตอบแทนพนักงานโดยเฉลี่ย จำแนกตามระดับ												
	ผู้บริหารระดับสูง (ฐานเงินเดือนเท่านั้น)	อัตราส่วนหญิงต่อชาย		-	-		1.05		0.85		0.86		1.08
	ผู้บริหารระดับสูง (ฐานเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ)	อัตราส่วนหญิงต่อชาย		-	-		1.11		0.88		0.78		1.11
	ผู้บริหาร (ฐานเงินเดือนเท่านั้น)	อัตราส่วนหญิงต่อชาย		-	-		1.04		1.01		0.97		0.99
	ผู้บริหาร (ฐานเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ)	อัตราส่วนหญิงต่อชาย		-	-		1.02		1.01		0.91		0.99
	พนักงาน	อัตราส่วนหญิงต่อชาย		-	-		0.74		0.76		0.72		0.67



สรุปผลการดำเนินงานด้านสังคม (ต่อ)

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2564		2565		2566		2567		2568			
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง		
404-1	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร													
	จำนวนชั่วโมงการอบรมทั้งหมด	ชั่วโมง/ปี	137,925.75		386,240.71		159,738.50		525,918.71		380,685.92			
	จำนวนเฉลี่ยทั้งหมด	ชั่วโมง/คน/ปี	8.24		19.44		7.56		20.94		15.93			
	จำนวนเฉลี่ยต่อวัน	วัน/คน/ปี	1.03		2.43		0.95		2.62		1.99			
	จำนวนพนักงานทั้งหมดที่ได้รับการอบรม	คน	-		682		854		8,214		17,065			
	จำนวนเฉลี่ยต่อ FTE	ชั่วโมง/คน/ปี	9.55		7.56		20.69		18.89		7.05		8.58	
		ชั่วโมง/คน/ปี	8.29		19.55		7.62		20.73		13.49			
	จำนวนชั่วโมงการอบรมจำแนกตามระดับชั้น													
	ผู้จัดการขึ้นไป (Level 9-14)	ชั่วโมง/คน/ปี	146.70		173.09		57.38		61.45		13.93		12.92	
	พนักงานระดับบริหาร (Level 5-8)	ชั่วโมง/คน/ปี	4.09		4.23		135.14		181.71		4.46		4.26	
	พนักงานระดับปฏิบัติการ (Level 1-4)	ชั่วโมง/คน/ปี	6.15		8.9		25.76		34.85		6.28		6.35	
	ค่าใช้จ่ายการอบรม													
	ค่าใช้จ่ายสำหรับการอบรมทั้งหมด	บาท/คน/ปี	696.66		478.39		1,880.49		1,196.60		1,381.81		1,146.47	
		บาท/คน/ปี	558.44		1,445.60		1,229.23		1,660.92		629.58			
		บาท	9,293,873.65		28,567,143.24		25,761,652.17		42,129,147.98		17,769,921.14			
ค่าใช้จ่ายการอบรมจำแนกตามระดับชั้น														
ผู้จัดการขึ้นไป (Level 9-14)	บาท/คน/ปี	20,130.97		27,702.68		30,775.63		30,775.63		10,242.97		10,037.58		
พนักงานระดับบริหาร (Level 5-8)	บาท/คน/ปี	574.22		576.86		16536.63		25271.24		1,316.30		1,636.33		
พนักงานระดับปฏิบัติการ (Level 1-4)	บาท/คน/ปี	576.60		643.12		1,650.34		1,716.53		994.37		814.53		
404-3	การประเมินผลการปฏิบัติงาน													
	ผู้จัดการขึ้นไป (Level 9-14)	คน	83		48		100		57		103		61	
	พนักงานระดับบริหาร (Level 5-8)	คน	1,160		1,525		240		272		296		324	
	พนักงานระดับปฏิบัติ (Level 1-4)	คน	2,039		3,237		3,298		5,333		3,576		6,214	
	ประเภทการประเมินผลการปฏิบัติงาน													
	การประเมินผลงานตามตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน	% ของพนักงานทั้งหมด	48.38		46.80		50.05		49.04		55.39			
	การประเมินผลงานในรูปแบบ 360 องศา	% ของพนักงานทั้งหมด	0.78		0.79		0.78		0.67		0.64			
	ความผูกพันพนักงาน													
	คะแนนความผูกพันพนักงาน	%	73		70		79		81		84			
	ความครอบคลุมของข้อมูล	% ของพนักงานทั้งหมด	40.25		39.70		97.00		91.00		99.00			
	จำแนกตามอายุ													
	ต่ำกว่า 25 ปี	%	67.00		70.00		78.00		79.00		84.00			
	25-34 ปี	%	70.00		68.00		79.00		79.00		83.00			



สรุปผลการดำเนินงานด้านสังคม (ต่อ)

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2564		2565		2566		2567		2568		
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
	35-44 ปี	%		76.00		70.00		84.00		81.00		83.00	
	45-54 ปี	%		80.00		78.00		81.00		85.00		86.00	
	มากกว่า 55 ปี	%		88.00		83.00		80.00		86.00		85.00	
	จำแนกตามระดับชั้น												
	พนักงานระดับปฏิบัติการ	%		73.81		73.00		81.00		82.00		85.00	
	พนักงานระดับบริหาร	%		59.53		53.00		60.00		60.00		65.00	
	ผู้จัดการ	%		56.70		56.00		58.00		63.00		61.00	
	ผู้บริหาร	%		85.71		69.00		81.00		81.00		84.00	
ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย													
403-9	ชั่วโมงการทำงานรวม												
	พนักงาน	ชั่วโมง		33,706,824.03		39,264,780.21		46,674,669.17		56,372,671.00		55,043,824.76	
	ผู้รับเหมา	ชั่วโมง		793,220		1,245,035		1,864,861.50		2,214,552.00		2,199,426.35	
	การเสียชีวิตจากการทำงาน												
	พนักงาน	กรณี		2	0	1	0	1	0	0	0	0	
	ผู้รับเหมา	กรณี		0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	อัตราความถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost-Time Injury Frequency Rate : LTIFR)												
	พนักงาน	จำนวนครั้ง			41		27		27		15		17
		จำนวนครั้ง/หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน			1.20		0.69		0.69		0.32		0.36
	ผู้รับเหมา	จำนวนครั้ง			0		1		0		1		0
จำนวนครั้ง/หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน				0.00		0.8		0		0.54		0	
403-10	อัตราความถี่ของการเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน (Occupational Illness Frequency Rate : OIFR)												
	พนักงาน	จำนวนครั้ง				0		0		0		0	
		จำนวนครั้ง/หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน			0.00		0		0		0		0
	อัตราการเกิดอุบัติเหตุของพนักงานถึงขั้นส่งรักษาต่อโรงพยาบาลขึ้นไป Total Recordable Injury Frequency Rate : TRIR)												
	พนักงาน	จำนวนครั้ง			0		28		40		38		30
จำนวนครั้ง				0		0		-		20		20	
จำนวนครั้ง/หนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน				0		0.71		0.86		0.67		0.55	

หมายเหตุ :

- ข้อมูลพนักงานทั้งหมดครอบคลุมพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว ประกอบด้วย บริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน) (PTG), บริษัท แมกซ์ โซลูชั่น เซอร์วิส จำกัด (MSS), บริษัท แมกซ์ การ์ด จำกัด (MAX), บริษัท พีทีจี กรีน เอ็นเนอยี จำกัด (PTGGGE), บริษัท พีทีจี โลจิสติกส์ จำกัด (PTGLG), บริษัท บีโตร์เลียมไทย คอร์ปอเรชั่น จำกัด (PTC), บริษัท กาแฟพันธุ์ไทย จำกัด (PUN), บริษัท แมกซ์ มี คอร์ป จำกัด (MMC), บริษัท โกลด์ จำกัด (GL), บริษัท โกซ์เบเวจ จำกัด (GS), บริษัท แมกซ์ อัลฟาเบท จำกัด (MAC), บริษัท โฮลเกน จำกัด (WG), บริษัท ซุมซันเสอาด จำกัด (CCC) และ บริษัท จีเอฟเอ คอร์ปอเรชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด (GFA)
- ข้อมูลพนักงานใหม่ และพนักงานที่พ้นสภาพจากการทำงาน ครอบคลุมเฉพาะพนักงานรายเดือนเท่านั้น
- ข้อมูลความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ครอบคลุมสถานปฏิบัติการของบริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน) (PTG), บริษัท แมกซ์ โซลูชั่น เซอร์วิส จำกัด (MSS), บริษัท แมกซ์ การ์ด จำกัด (MAX), บริษัท พีทีจี กรีน เอ็นเนอยี จำกัด (PTGGGE), บริษัท พีทีจี โลจิสติกส์ จำกัด (PTGLG), บริษัท บีโตร์เลียมไทย คอร์ปอเรชั่น จำกัด (PTC) บริษัท กาแฟพันธุ์ไทย จำกัด (PUN), บริษัท แมกซ์ มี คอร์ป จำกัด (MMC), บริษัท โกลด์ จำกัด (GL), บริษัท โกซ์เบเวจ จำกัด (GS) และ บริษัท จีเอฟเอ คอร์ปอเรชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด (GFA)
- บริษัทได้ปรับปรุงข้อมูล ผู้บริหารระดับสูงที่ได้รับรางวัลจากชุมชนท้องถิ่น ของปี 2566 และ 2567 เนื่องจากพบความคลาดเคลื่อนในการบันทึกข้อมูลเดิม โดยก่อนหน้านี้มีการแยกจำนวนพนักงานตามเพศคลาดเคลื่อนจากจำนวนรวม
- ข้อมูลตั้งแต่ปี 2568 เป็นต้นไป ไม่นับรวมบริษัท แอดลาส เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน) (ATL) และบริษัท โอลิมปัส ออยล์ จำกัด (OLP)



สรุปผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2564	2565	2566	2567	2568	
301-1	บรรจุภัณฑ์							
	- น้ำหนักของวัสดุที่ใช้สำหรับบรรจุภัณฑ์ทั้งหมด	ตัน	271.59	364.89	3,145.69	2,899.12	545.16	
	วัสดุที่สามารถหมุนเวียนหรือนำกลับมาใช้ใหม่ได้							
	- น้ำหนักของบรรจุภัณฑ์ประเภทพลาสติกที่สามารถ Recycle ได้	ตัน	-	-	-	-	-	
	- น้ำหนักของบรรจุภัณฑ์ประเภทกระดาษหรือไม้	ตัน	-	94.25	125.29	141.36	216.089	
	- น้ำหนักของบรรจุภัณฑ์ประเภทเหล็ก	ตัน	93.44	93.98	2,645.52	2,304.17	-	
	- น้ำหนักของบรรจุภัณฑ์ประเภทอะลูมิเนียม	ตัน	-	-	160.89	193.94	-	
	- น้ำหนักของบรรจุภัณฑ์ประเภทแก้ว	ตัน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
วัสดุที่ไม่สามารถหมุนเวียนหรือนำกลับมาใช้ใหม่ได้								
- น้ำหนักของบรรจุภัณฑ์ประเภทพลาสติก	ตัน	178.15	176.66	214.00	259.65	329.067		
302-1	การใช้พลังงานภายในองค์กร							
	ปริมาณการใช้พลังงานทั้งหมดภายในองค์กร	เมกะวัตต์ชั่วโมง	93,073.47	275,845.18	264,820.66	312,338.16	308,753.88	
	ปริมาณการใช้พลังงานไม่หมุนเวียนทั้งหมด							
	ปริมาณการใช้พลังงานไม่หมุนเวียนทั้งหมด	เมกะวัตต์ชั่วโมง	92,836.51	275,199.78	263,502.66	310,221.33	303,111.68	
	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าทั้งหมด	กิโลวัตต์ชั่วโมง	116,473.00	63,623,660.95	71,781,814.01	87,431,074.18	71,024,404.49	
	- ปริมาณการใช้ไฟฟ้าสำนักงานใหญ่เฉลี่ย	กิโลวัตต์ชั่วโมง/คน	157	336	617	310	239	
	- ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงดีเซลจากรถยนต์ขององค์กร	ลิตร	8,440,026.18	19,403,710.19	17,576,002.65	19,746,453.60	20,885,347.55	
	- ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเบนซินจากรถยนต์ขององค์กร	ลิตร	204,219.72	305,238.32	284,126.41	918,212.98	776,807.28	
	- ปริมาณการใช้ก๊าซ LPG ในกิจกรรมของบริษัท (ถ้ามี)	กิโลกรัม	-	-	-	828.63	1,674.00	
	ปริมาณการใช้พลังงานหมุนเวียนทั้งหมด							
ปริมาณการใช้พลังงานหมุนเวียนทั้งหมด	เมกะวัตต์ชั่วโมง	236.96	645.40	1,318.01	3,708.59	5,642.20		
- ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานเซลล์แสงอาทิตย์ (โครงการติดตั้งโซลาร์รูฟท็อปในสถานีบริการ)	กิโลวัตต์ชั่วโมง	236,962.34	645,403	1,318,007	3,708,589	5,642,203.41		
302-3	ความเข้มข้นของการใช้พลังงานทางตรง							
	สถานีบริการ	กิโลวัตต์ชั่วโมง/ปริมาณยอดขายน้ำมันผ่านสถานีบริการ	0.0141	0.0154	0.0151	0.0166	0.0170	
	คลังน้ำมัน	กิโลวัตต์ชั่วโมง/ปริมาณยอดขายน้ำมันผ่านคลังน้ำมัน	0.0036	0.0004	0.0004	0.0020	0.0018	
303-3	ปริมาณน้ำที่นำมาใช้							
	ปริมาณน้ำที่นำมาใช้	เมกะลิตร	39.73	35.93	2,331.98	3,562.64	2,706.10	
	ปริมาณน้ำที่นำมาใช้	ลูกบาศก์เมตร	39,727.72	35,928.66	2,331,977.57	3,562,636.10	2,706,095.18	
	- สัดส่วนปริมาณน้ำประปาต่อยอดขายน้ำมันผ่านคลังน้ำมัน	ลูกบาศก์เมตร/ลิตร	0.00960	0.00020	0.00000	0.00002	0.00001	
303-4	ปริมาณน้ำทั้งหมด							
	ปริมาณน้ำทั้งหมด	เมกะลิตร	31.78	28.74	1,865.58	2,850.11	2,164.88	
	ปริมาณน้ำทั้งหมด	ลูกบาศก์เมตร	31,782.18	28,742.93	1,865,582.06	2,850,108.88	2,164,876.15	



สรุปผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2564	2565	2566	2567	2568
303-5	ปริมาณน้ำที่นำมาใช้ทั้งหมด						
	ปริมาณน้ำที่นำมาใช้ทั้งหมด	เมกะลิตร	7.95	7.19	466.40	712.53	541.22
	ปริมาณน้ำที่นำมาใช้ทั้งหมด	ลูกบาศก์เมตร	7,945.54	7,185.73	466,395.51	712,527.22	541,223.85
305-1	ก๊าซเรือนกระจกทางตรง ขอบเขตที่ 1						
	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง ขอบเขตที่ 1 (รวม)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	1,582	55,771	50,717	55,159	57,653
	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงอื่นๆ ที่มีการรายงานแยก	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า					2,569
305-2	ก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ขอบเขตที่ 2						
	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ขอบเขตที่ 2 (รวม)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	1,064	31,806	38,307	37,833	33,737
305-3	ก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ ขอบเขตที่ 3						
	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ ขอบเขตที่ 3 (รวม)	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	13,799,057.00	20,289,891.00	15,287,287.64	15,431,998.00	15,953,352.00
	ประเภทที่ 1 การซื้อวัตถุดิบและบริการ	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	1,215,576.17	1,221,141.12	1,382,245.06	-	1,006,800.13
	ประเภทที่ 2 สินค้าประเภททุน	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	0.00	18,087.10	32,820.90	-	8,343.19
	ประเภทที่ 3 กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเชื้อเพลิงและพลังงาน	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	1,052.38	434.48	16,088.01	-	7,901.01
	ประเภทที่ 4 การขนส่งและกระจายสินค้าต้นน้ำ	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	0.00	23,878.46	46,721.26	-	42,607.18
	ประเภทที่ 5 ของเสียจากกิจกรรมในองค์กร	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	44.91	3,375.55	163.24	-	0.46
	ประเภทที่ 6 การเดินทางเพื่อธุรกิจ	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	0.00	0.00	0.00	-	29.20
	ประเภทที่ 7 การเดินทางของพนักงาน	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	0.00	0.00	0.00	-	-
	ประเภทที่ 8 การใช้สินทรัพย์ที่เช่า	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	0.00	0.00	0.00	-	-
	ประเภทที่ 9 การขนส่งและกระจายสินค้าปลายน้ำ	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	0.00	161,261.37	18,050.52	-	-
	ประเภทที่ 10 การแปรรูปสินค้าที่องค์กรจำหน่าย	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	0.00	0.00	0.00	-	-
	ประเภทที่ 11 การใช้งานของผลิตภัณฑ์ที่องค์กรจำหน่าย	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	8,729,438.63	18,861,692.83	13,790,842.36	15,431,998.00	14,880,532.88
	ประเภทที่ 12 การกำจัดซากผลิตภัณฑ์ที่องค์กรจำหน่าย	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	0.00	10.18	0.00	-	-
	ประเภทที่ 13 การปล่อยเช่าสินทรัพย์ขององค์กร	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	0.00	9.21	0.00	-	7,137.95
	ประเภทที่ 14 การดำเนินงานของแฟรนไชส์	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	0.00	0.00	0.00	-	-
	ประเภทที่ 15 การดำเนินการลงทุน	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	0.00	0.00	0.00	-	-
305-4	ความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจก						
	สถานีบริการ	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า / ปริมาณยอดขายน้ำมันผ่านสถานีบริการ	-	0.0051	0.0034	0.0031	0.0025
	คลังน้ำมัน	ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า / ปริมาณยอดขายน้ำมันผ่านคลังน้ำมัน	-	0.0210	0.0143	0.0144	0.0025
305-7	การปล่อยมลพิษทางอากาศ						
	สารอินทรีย์ระเหยง่ายทั้งหมด (Total VOCs)	mg/L	-	-	-	-	0.39



สรุปผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2564	2565	2566	2567	2568	
306-3	ปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นทั้งหมด							
	ปริมาณของเสียทั้งหมด	ตัน	58.91	34.26	452.66	387.45	1,001.51	
	ปริมาณของเสียไม่อันตราย	ตัน	57.90	30.59	364.82	341.01	469.22	
	ปริมาณของเสียอันตราย	ตัน	1.01	3.67	87.84	46.44	532.29	
306-4	ปริมาณของเสียที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์							
	ปริมาณของเสียอันตราย (ในพื้นที่)							
	ปริมาณของเสียอันตราย (ในพื้นที่)	ตัน					106.74	
	การนำกลับมาใช้ซ้ำ	ตัน	-	-	-	-	-	
	การนำกลับมาใช้ใหม่	ตัน	-	-	-	-	106.74	
	การนำกลับไปใช้ประโยชน์ใหม่ในรูปแบบต่าง ๆ	ตัน	-	-	-	-	-	
	ปริมาณของเสียไม่อันตราย (ในพื้นที่)							
	ปริมาณของเสียไม่อันตราย (ในพื้นที่)	ตัน					0	
	การนำกลับมาใช้ซ้ำ	ตัน	-	-	-	-	-	
	การนำกลับมาใช้ใหม่	ตัน	-	-	-	-	-	
	การนำกลับไปใช้ประโยชน์ใหม่ในรูปแบบต่าง ๆ	ตัน	-	-	-	-	-	
	ปริมาณของเสียอันตราย (นอกพื้นที่)							
	ปริมาณของเสียอันตราย (นอกพื้นที่)	ตัน					349.55	
	การนำกลับมาใช้ซ้ำ	ตัน	-	-	-	-	-	
	การนำกลับมาใช้ใหม่	ตัน	0.40	0.00	5.78	1.49	349.55	
	การนำกลับไปใช้ประโยชน์ใหม่ในรูปแบบต่าง ๆ	ตัน	-	-	-	-	-	
	ปริมาณของเสียไม่อันตราย (นอกพื้นที่)							
	ปริมาณของเสียไม่อันตราย (นอกพื้นที่)	ตัน					247.36	
	การนำกลับมาใช้ซ้ำ	ตัน	-	-	-	-	-	
	การนำกลับมาใช้ใหม่	ตัน	8.31	5.00	14.65	104.50	247.36	
การนำกลับไปใช้ประโยชน์ใหม่ในรูปแบบต่าง ๆ	ตัน	-	-	-	-	-		
306-5	ปริมาณของเสียที่ถูกนำไปกำจัด							
	ปริมาณของเสียอันตราย (ในพื้นที่)							
	ปริมาณของเสียอันตราย (ในพื้นที่)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	การเผา โดยนำพลังงานกลับมาใช้ใหม่	ตัน	-	-	-	-	0.00	
	การเผา โดยไม่มีพลังงานกลับมาใช้ใหม่	ตัน	-	-	-	-	0.00	
	การฝังกลบ	ตัน	-	-	-	-	0.00	
	การกำจัดด้วยวิธีอื่นๆ	ตัน	-	-	-	-	0.00	
	ปริมาณของเสียไม่อันตราย (ในพื้นที่)							
	ปริมาณของเสียไม่อันตราย (ในพื้นที่)	ตัน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
	การเผา โดยนำพลังงานกลับมาใช้ใหม่	ตัน	-	-	-	-	0.00	
	การเผา โดยไม่มีพลังงานกลับมาใช้ใหม่	ตัน	-	-	-	-	0.00	
	การฝังกลบ	ตัน	-	-	-	-	0.00	
การกำจัดด้วยวิธีอื่นๆ	ตัน	-	-	-	-	0.00		



สรุปผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

GRI	ข้อมูล	หน่วย	2564	2565	2566	2567	2568	
	ปริมาณของเสียอันตราย (นอกพื้นที่)	ตัน	0.89	2.05	79.26	46.44	73.48	
	การเผา โดยนำพลังงานกลับมาใช้ใหม่	ตัน	0.63	1.78	61.28	28.46	73.03	
	การเผา โดยไม่มีให้นำพลังงานกลับมาใช้ใหม่	ตัน	0.26	0.05	17.98	12.39	0.45	
	การฝังกลบ	ตัน	-	-	-	0.00	0.00	
	การกำจัดด้วยวิธีอื่นๆ	ตัน	-	0.22	0.00	5.59	0.00	
	ปริมาณของเสียไม่อันตราย (นอกพื้นที่)	ตัน	57.90	30.59	326.36	335.47	221.67	
	การเผา โดยนำพลังงานกลับมาใช้ใหม่	ตัน	-	0.00	0.00	3.50	0.00	
	การเผา โดยไม่มีให้นำพลังงานกลับมาใช้ใหม่	ตัน	0.00	0.00	7.80	3.50	0.00	
	การฝังกลบ	ตัน	57.90	29.16	318.56	320.67	221.67	
	การกำจัดด้วยวิธีอื่นๆ	ตัน	-	1.43	0.00	7.80	0.00	
	ปริมาณของเสียที่ถูกจัดเก็บไว้ในพื้นที่	ตัน	0.12	1.62	47.04	5.54	2.71	
	ปริมาณของเสียอันตรายที่ถูกจัดเก็บไว้	ตัน	0.12	1.62	8.58	0.00	2.52	
	ปริมาณของเสียไม่อันตรายอันตรายเป็นที่ถูกจัดเก็บไว้	ตัน	0.00	0.00	38.46	5.54	0.19	
	307-1	การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม						
		จำนวนการถูกปรับอย่างมีนัยสำคัญกรณีละเมิดกฎหมายสิ่งแวดล้อม	ครั้ง	0	0	0	0	0
	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าปรับที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดกฎหมายสิ่งแวดล้อม	บาท	0	0	0	0	0	

หมายเหตุ :

- ข้อมูลบรรจุภัณฑ์ คือ บรรจุภัณฑ์จากผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์น้ำมันเครื่อง เช่น กล่องถัง แกลลอน
- เนื่องจากในปี 2568 มีการกำหนดขอบเขตการรายงานข้อมูลใหม่ โดยจะไม่นับรวมข้อมูลของบริษัท แอดคลาส เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน) จึงไม่ได้รายงานข้อมูลบรรจุภัณฑ์ ประเภทเหล็ก และ อะลูมิเนียม
- ข้อมูลการใช้พลังงาน น้ำ และการจัดการขยะ ปี 2561-2564 ครอบคลุมสถานปฏิบัติการของ พีทีจี คือ สำนักงานใหญ่ และคลังน้ำมัน
- ข้อมูลการใช้พลังงาน น้ำ ปี 2565 ครอบคลุมสถานปฏิบัติการของ พีทีจี คือ สำนักงานใหญ่ คลังน้ำมัน และการจัดการขยะ ครอบคลุมในทุกพื้นที่ ยกเว้น บริษัท พีทีจี โลจิสติกส์ จำกัด และสถานีบริการน้ำมัน
- ข้อมูลการใช้พลังงาน น้ำ ตั้งแต่ปี 2566 ครอบคลุมสถานปฏิบัติการของพีทีจี ได้แก่ สำนักงานใหญ่ คลังน้ำมัน คลังกระจายสินค้า บริษัท พีทีจี โลจิสติกส์ จำกัด และการจัดการขยะ ครอบคลุมในทุกพื้นที่ ยกเว้น สถานีบริการน้ำมัน
- ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ถูกรวบรวมโดยใช้วิธีการควบคุมการดำเนินงาน (Operational Control) ตามแนวทางของ GHG Protocol
- ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของปี 2563 ครอบคลุมสถานปฏิบัติการของ พีทีจี คือ สำนักงานใหญ่ และคลังน้ำมัน โดยปี 2564 มีการขยายขอบเขตการคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ครอบคลุมส่วนงานขนส่ง ปี 2565 มีการขยายขอบเขตการคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ครอบคลุมสถานีบริการน้ำมัน และปี 2566 มีการขยายขอบเขตการคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ครอบคลุมคลังกระจายสินค้า
- ปี 2564 - 2566 บริษัทฯ ดำเนินการรายงานข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 3 (Scope 3) ในรูปแบบการรายงานทั้งหมด (full reporting) อย่างไรก็ตาม ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ปรับแนวทางการคำนวณโดยเลือกเฉพาะ หมวดหมู่มิฉะนั้นสำคัญ เพื่อให้การรายงานสะท้อนผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อมได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมยิ่งขึ้น แนวทางดังกล่าวเป็นไปตามกรอบการดำเนินงานของ GHG Protocol เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความแม่นยำในการบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร
- ปี 2568 ปริมาณการใช้พลังงานทั้งหมดภายในองค์กร มีการเปลี่ยนแปลงวิธีการคำนวณ เพื่อให้ข้อมูลที่ได้มีความสอดคล้องกัน จึงได้ทำการแก้ไขข้อมูลตั้งแต่ปี 2563 เป็นต้นมา